

원주MBC 언론보도에 대한 해명

지난 9월 16일 원주MBC에서 보도된 ‘부실 용역으로 환경미화원 줄이는 원주’ 라는 보도내용에 대하여 해명합니다.

□ 공단의 가로청소 운영체계 개선(안)의 진행현황을 안내드리면 다음과 같습니다.

정원

구 분	가로청소원	운전원	합계	주요내용
인원(명)	116	10	126	- 골목길 및 외곽도로 구간 고정배치

↓ 용역결과

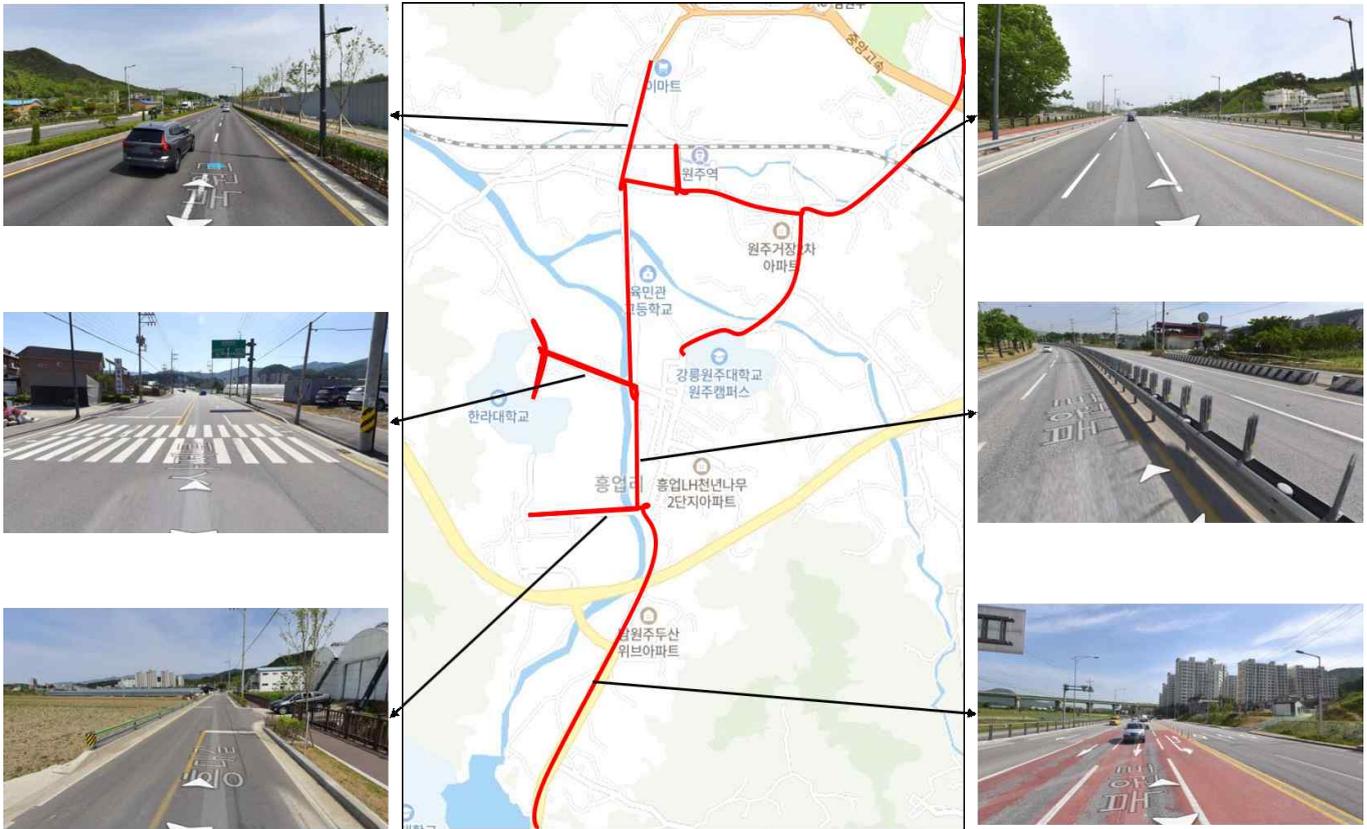
구 분	가로청소원	운전원	기동반	합계	주요내용
인원(명)	79	10	12	101	- 골목길 등 클린콜 업무중복 구간 제외, 외곽도로 및 읍·면 기동반 운영 - 1인당 작업거리(왕복) : 현재 5.05km → 용역 결과반영 4.76km

↓ 개편(안) ↓

구 분	가로청소원	운전원	기동반	합계	주요내용
인원(명)	94	10	9	113	- 외곽도로 및 읍·면 지역 15명 고정인력 → 9명 기동반으로 운영(△6명) - 골목길 등 클린콜 업무중복 구간개편 7개 구역(△7명)

<참고사항>

1. 개편(안)의 13명 감소분은 정년퇴직 등으로 인한 채용보류(7명), 직원 사기진작의 일환으로 정기적 모집을 실시하여 타부서 전보(6명)이며, 현재 직원 개인의 근무여건(작업량, 급여 등)에 대한 변화는 없음.
2. 용역보고서 결과에서도 작업거리는 오히려 감소하였으며, 개편(안)에서는 외곽도로 중심의 개편이라 시내지역 인원에게 미치는 영향은 없음.
3. 도시외곽 대로의 인도가 없는 지역을 개별로 근무할 시 안전에 대한 위험이 있으며, 읍·면 지역은 출퇴근 기피 지역으로 기동반(1팀 3~4명으로 편성) 운영은 직원들 근무여건 개선 부분을 고려하였음



<기동반 운영대상 노선(예시)>

□ 보도된 내용에 대해 구체적으로 해명하겠습니다.

해명사항 : 가을철 낙엽청소 시 작업량이 많다는 인터뷰 내용

→ 낙엽에 따른 집중 청소기간은 1년 중 대략 3~4주간입니다. 또한, 모든 구간에 가로수가 있는 것은 아닙니다. 가로청소를 민간에서 실시할 때에는 해당기간에 가로수가 없는 구역에서 청소수요가 많은 지역으로 지원을 나와 함께 청소하며 작업을 했습니다. 공단에서는 이 부분을 기동반을 편성해 해당 기간의 작업효율을 높이하고자 합니다.

→ 또한, 올해는 송풍기(13대)를 새로 구입하고, 협업을 적극 지원하여 낙엽철 작업량 완화를 위해 노력하고 있습니다.

해명사항 : 동영상에 비춰진 환경미화원 작업방식

- 동영상에 비춰진 환경미화원 작업방식에 빗자루를 이용해 거리를 쓰는 모습이 나옵니다. 물론, 작업 시 빗자루 청소를 하는 것은 맞으나, 과거와 달리 주차가 되어 있지 않는 대로변의 경우 많은 부분을 노면 청소차를 이용해 도로와 인도의 경계와 도로 중앙선 부분을 청소하고 있습니다.
- 따라서, 인도 중 일부 쓰레기가 많은 부분의 작업을 제외한 대부분의 작업은 집계를 이용해 쓰레기를 줍는 것이 주를 이루고 있습니다.

해명사항 : 환경부 자료 왜곡 정황

- 해당 청소 작업량 속도 기준은 지자체 생활폐기물 청소용역 효율성 제고방안 마련을 위한 연구(환경부, 2011)에 강남구를 대상으로 가로 청소의 작업속도를 분석해 놓은 자료입니다.
- 사실에 가까운 작업량 산출을 위해 현재 근무하는 환경미화원에게 GPS(9대)를 착용해 분석을 하고자 했지만, 노동조합의 반대로 실시하지 못했습니다. 따라서, 객관적인 현황분석을 위해 환경부에서 연구한 데이터를 참고한 것입니다. 또한, 해당사항은 노선개편 이전의 현황을 분석하기 위한 참고자료일 뿐 용역 결과를 산출하는 결정적 자료는 아닙니다.
- 최종 개편(안) 작성은 현장조사, 문헌연구, 작업여건 등 다양한 사항을 근거로 연구하여 해당 전문업체에서 작성했습니다.

해명사항 : 화성시와 작업량 분석결과 비교 현황

- 해당 기사에서 화성시와의 작업량 분석결과를 비교했습니다. 화성시의 도시 및 가로청소의 현황을 원주시와 비교하면 아래와 같습니다.

<원주시와 화성시 가로청소 미화원 현황(21년 9월 기준)>

구분	인구(명)	청소대상거리 (km)	환경미화원수 -현장배치인원(명)-	1인당 편도 배차거리 (인/km)
원주시	355,767	358.2	114	3.14
화성시	875,987	455.8	138	3.30

※ 인구의 경우 21. 8월 행정안전부 주민등록인구 현황 기준

→ 해당 기사에서 언급한 화성시와 비교분석 했을 때, 화성시가 원주시 인구에 비해 약 2.5배 많으나, 1인당 작업거리는 160m 더 짧은 것을 확인할 수 있습니다.

→ 또한, 화성시의 경우도 외곽도로는 조당 약 50km의 작업거리로 9개조 (1개조 2명)의 기동반을 운영하며 업무를 효율적으로 하고 있습니다.

□ 해당 보도와 시위에 대한 공단의 입장은 아래와 같습니다.

- 시위의 내용이 공단에서 일부 직원들의 작업량을 늘려 인원을 줄이는 구조조정을 하는 것처럼 왜곡되어 나가고 있습니다. 현재 근무하는 직원분들의 개별 작업량과 신분 변화는 없음을 말씀드리며, 가로청소 직원 재배치 건은 업무의 개선으로 운영의 효율성을 확보하기 위해 심사숙고 끝에 진행된 노력이라고 생각해 주시면 감사하겠습니다.
- 또한, 공단에서는 대다수의 가로청소 미화원에게 민간업체 시절의 연봉(경영평가 결과에 따라 6,506만원~7,271만원(가족수당 별도) 추정/세부 내역은 ‘붙임 가로청소 직원 연봉산출 추정’ 참고)을 지급하고, 65세까지 정년을 보장하고 있으며, 전국에서 유일하게 공기업의 일반직 직원으로 채용한 후 원주시 공무원에 준한 복리후생 제도를 적용하고 있어 직원들 처우도 우수합니다.

- 공단은 원주시 산하 공기업으로서 운영과 관리측면에서 공공성과 효율성을 동시에 고민하고 확보해야 하는 기관입니다. 효율성을 위한 경영을 진행하지 못한다면 공단의 존립가치가 떨어지는 일이라고 판단됩니다.
- 향후 직원들이 회사를 개별 이익을 위해 ‘투쟁’ 해야 하는 상대가 아니라, 공단의 311명 모든 직원이 함께 만들어야 하는 ‘일터’ 로써, 원주시민을 위해 우수한 공공서비스를 제공하는 공기업으로 자리잡을 수 있도록 부단히 노력하겠습니다.
- 공단의 업무로 인해 본의 아니게 혼란을 드리게 된점 죄송하게 생각하며, 공단이 왜 노사가 대립할 수 밖에 없는 어려운 길을 가려하였는지 이해와 협조를 부탁드립니다.

<참고>

가로청소 직원 연봉 산출 추정 (용역전환직원)

□ 기본보수

단위 : 원

내역	1회 지급액 / 등급	연액
기본급 (9급 28호봉)	3,215,200	38,582,400
정근수당 (기본급의 50%×2회)	1,607,600	3,215,200
정근수당가산금	130,000	1,560,000
특수업무수당	150,000	1,800,000
정액급식비	140,000	1,680,000
직급보조비	145,000	1,740,000
명절휴가비 (기본급의 60%×2회)	1,929,120	3,858,240
소계		52,435,840
성과급	가등급 (300%)	11,465,160
-인센티브: 가등급 200~180%, 나등급 150~130%, 다등급: 100~80%, 라등급: 50~30%, 마등급 0%	다등급 (190%)	7,261,260
-자체: 100%	마등급 (100%)	3,821,720
시간외근무수당(평일(249일)*0.5시간)	281,370	3,376,440
시간외근무수당(토요일(49일)*3시간)	332,220	3,986,640
연차수당 (10일)		1,446,960
총계	가등급 (300%)	72,711,040
	다등급 (190%)	68,507,140
	마등급 (100%)	65,067,600

※ 성과급의 기준이 되는 보수월액에는 급여의 변동성을 최대한 줄이기 위해 기본급, 정액급 식비, 명절휴가비, 직급보조비만을 반영함. 공단은 경영평가 결과에 따라 가~마등급에 해당하는 성과급을 지급하며, 대부분의 공단은 다등급 이상의 평가등급을 받음

□ 추가보수(기본보수 외에 가족 수에 따라 추가 지급)

가족수당 1 (배우자)	40,000	480,000
가족수당 2 (자녀1)	20,000	240,000
가족수당 3 (자녀2)	60,000	720,000
가족수당 4 (자녀3)	100,000	1,200,000
		2,640,000

□ 참고자료

통상임금	연	시급
	45,362,400	18,080
시간외근무수당 시간당 단가		27,120