

# 2026년 제4회 원주시 임기제공무원 경력경쟁임용시험 서류전형 결과 및 면접시험 시행계획 공고 [직장예비군관리 분야]

2026년도 제4회 원주시 임기제공무원(직장예비군관리 분야) 경력경쟁임용시험 서류전형 합격자 발표와 아울러 면접시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 3월 30일

원주시인사위원회위원장

## 1 서류전형 합격자

### □ 서류전형 개요

응시분야	임용직급	임용인원	응시인원	서류합격인원	면접 일정
직장예비군관리	시간선택제 임기제다급	1명	6명	6명	- 2026. 4. 9.(목) 14:00 ~ - 원주시청 7층 투자상담실

### □ 합격자 명단 (면접시험 대상자)

응시분야	응시번호	성명	면접시간 (평정시간 포함)
직장예비군관리	2101	○ 신 ○	14:00~14:10
	2102	○ 성 ○	14:10~14:20
	2103	○ 준 ○	14:20~14:30
	2104	○ 성 ○	14:30~14:40
	2105	○ 영 ○	14:40~14:50
	2106	○ 민 ○	14:50~15:00

※ 응시자 개인별 실제 시작시간은 당일 면접 상황에 따라 약 5~10분 정도 차이가 있을 수 있습니다.

## 2

## 면접시험 계획

### □ 면접시험 평정

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 **면접평정 요소\***에 따라 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 평가

#### ※ 면접평정 요소

- ㉠ 공무원으로서의 정신자세
- ㉡ 의사표현의 정확성과 논리성
- ㉢ 창의력, 의지력 및 발전가능성
- ㉣ 전문지식과 그 응용 능력
- ㉤ 예의, 품행 및 성실성

### □ 합격자 결정

- 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니한 응시자를 임용인원만큼 선발

#### 【 불합격 기준 】

- 평균점수가 25점 만점 중 15점 미만인 경우(상: 5점, 중상: 4점, 중: 3점, 중하: 2점, 하: 1점)
- 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우
- 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우

### □ 면접시험 일시 · 장소

일 시	장 소	시험 대상자
- 2026. 4. 9.(목) - 14:00~15:20	원주시청 7층 투자상담실	6명

응시번호	성 명	면접 등록	면접시간 (평정시간 포함)
2101	○ 신 ○	개인별 면접시간 이전 도착 ※ 불참 시 사전 연락 요망	14:00~14:10
2102	○ 성 ○		14:10~14:20
2103	○ 준 ○		14:20~14:30
2104	○ 성 ○		14:30~14:40
2105	○ 영 ○		14:40~14:50
2106	○ 민 ○		14:50~15:00

※ 응시자는 면접 등록 시간까지 면접 장소에 응시표와 신분증을 지참하여 도착하여야 함. (우편으로 응시원서 제출한 경우 현장에서 응시표 수령)

※ 당일 면접 진행 상황에 따라 개인 면접 시간에 변동이 있을 수 있음

### 3

## 응시자 유의사항

- 시험 대상자는 **응시표· 신분증**을 지참하시고 **면접등록 시간까지 반드시 면접장소에 도착**하시기 바랍니다. \* **등록시간 내 미도착 시 불합격 처리**

※ 면접 등록시간보다 과도하게 일찍 오는 행위 지양(대기 장소 여건 미흡)

- 면접일자는 면접위원 섭외 문제 등으로 부득이한 경우 변경될 수 있어 변경될 시 개별통지할 예정이며, 면접시간은 예정시간으로 경우에 따라 연장되거나 축소될 수 있습니다.

- 응시원서 우편접수자는 시험 당일 도착하여 응시표를 수령하시기 바랍니다.

- 면접시험 불합격으로 적격자가 없을 경우, 임용인원만큼 채용하지 않을 수 있습니다.

- 면접시험 점수 공개를 위한 정보공개청구는 (방문) 원주시청 정보통신과 또는 (온라인) 정보공개포털(open.go.kr)을 통해서 신청가능하며 응시자 확인을 위해 신청인 개인정보를 ‘공개’하여 주시기 바랍니다.

※ 본인 평정등급별(상~하) 개수 및 응시자 평균점수 공개

- **면접시험에 응시하지 않는 경우 원활한 면접 진행을 위해 원주시청 총무과** (☎ 033-737-2224)로 **연락하여 주시기** 바랍니다.

- 문의사항: 원주시청 총무과 (☎ 033-737-2224). 끝.